



PLANO DE ENSINO	SEMESTRE LETIVO
	2013/1

CURSO		PERÍODO		
Bacharelado em Engenharia de Alimentos		3º semestre		
COMPONENTE CURRICULAR	C. H. (Horas)	CARGA HORÁRIA (Aulas)		
		TEÓRICA	PRÁTICA	TOTAL
Relações Humanas	30	36	-	36
PROFESSOR RESPONSÁVEL	Felicíssimo Bolívar da Fonseca			

EMENTA
Estrutura da personalidade; Comunicação humana; A Subjetividade nos laços sociais; O indivíduo e o grupo; Desenvolvimento interpessoal; Administração de conflito. Novos modelos de liderança. A estratégia gerencial moderna. A ação executiva. Fundamentos da ética. Abrangência da ética. Ética e religião. Ética e moral. Senso moral e consciência moral. A liberdade; A ética e a vida social. Ética na política. Ética profissional: dimensão pessoal e social. A compreensão dos conceitos e das práticas referentes à administração e desenvolvimento dos Recursos Humanos nas organizações, enfocando as relações de trabalho no contexto atual e suas perspectivas nas indústrias. O processo de comunicação, a formação e gerenciamento de grupos e equipes de trabalho.

OBJETIVOS
<ul style="list-style-type: none">• Compreender principais aspectos da personalidade e estrutura de grupos;• Compreender conceitos básicos do comportamento e modelos organizacionais;• Compreender atitude humana e sua relação com o desempenho laboral;• Entender e promover aspectos da liderança;• Entender e promover aspectos de comportamentos éticos dentro das organizações de trabalho público e privado;• Compreender e estimular o processo de comunicação;• Compreender a Qualidade de Vida no Trabalho e sua importância para o desenvolvimento das organizações.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
<ol style="list-style-type: none">1. O mundo do trabalho2. Comportamento organizacional3. Atitudes humanas e sua relação com o trabalho4. Processo de comunicação5. História e teorias básicas da liderança6. Motivação7. Qualidade de Vida no Trabalho

VISITAS TÉCNICAS / EVENTOS PREVISTOS

Não há

METODOLOGIA DE ENSINO

Apresentar a disciplina em bases teórica e exemplos práticos advindos dos ambientes laborais. A teoria tem nos conceitos básicos e significativos dos conteúdos propostos; apresentar instrumentos para compreensão crítica da personalidade e atitudes humanas, que possam contribuir no exercício laboral dos futuros profissionais. Apresentar a compreensão das relações humanas como base para a cooperação e relações interpessoais com vistas ao aprimoramento profissional continuado.

RECURSOS FÍSICOS		RECURSOS MATERIAIS	
	Visitas técnicas à indústrias/fábricas, centros de pesquisa, instituições e outros		Televisão
	Laboratório de Ensino	X	Datashow
	Laboratório de Informática		Retroprojektor
	Outros: Filmes	X	Aparelho de Som
			DVD
			Outros:

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

O critério segue as normas da Organização Didática adotada pelo IFMT/Cuiabá-Bela Vista. Através da avaliação continuada, observando-se a assiduidade e participação nas atividades propostas.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO - detalhar (quantas avaliações por bimestre - pelo menos 2 avaliações por bimestre, valor de cada avaliação, observar que o sistema de avaliação prevê nota de conceito, etc. Segue, anexo, o sistema de avaliação);

Ex: Prova Mensal - 4,00

Prova Bimestral - 4,00

Conceito - 2,00

Bibliografia Básica (no máximo 4 referências)

Autor	Título/Periódico	Edição	Local	Editores	Ano	Vol.
ARRUDA, M. C. C.	<i>Fundamentos de ética empresarial e econômica</i>		SP	Atlas	2001	
BERGAMINI, C. W.	<i>Liderança: Administração do sentido</i>		SP	Atlas	1994	
BOWDITCH, J. L.	<i>Elementos de comportamento organizacional</i>		SP	Pioneira	2004	
DAVIS, K.; NEWSTROM, J. W.	<i>Comportamento humano no trabalho: um abordagem psicológica</i>		SP	Pioneira	2002	1

Bibliografia Complementar (no máximo 4 referências)

Autor	Título/Periódico	Edição	Local	Editores	Ano	Vol.
-------	------------------	--------	-------	----------	-----	------

APROVAÇÃO

Cuiabá-MT, 30 de abril de 2013.

Felicíssimo Bolívar da Fonseca

Coordenador do Curso

Área Pedagógica