



PLANO DE ENSINO	SEMESTRE LETIVO
	2011/1

CURSO		PERÍODO		
Engenharia de Alimentos		3		
COMPONENTE CURRICULAR	C. H. (Horas)	CARGA HORÁRIA (Aulas)		
		TEÓRICA	PRÁTICA	TOTAL
Relações Humanas	30	34		34
PROFESSOR RESPONSÁVEL	Francisco Carlos de Oliveira			

EMENTA
Estrutura da personalidade; Comunicação humana; A Subjetividade nos laços sociais; Desenvolvimento interpessoal; Administração de conflito. Novos modelos de liderança. A estratégia gerencial moderna. A ação executiva. Fundamentos da ética. Abrangência da ética. Ética e religião. Ética e moral. Senso moral e consciência moral. A liberdade; A ética e a vida social. Ética na política. Ética profissional: dimensão pessoal e social. A compreensão dos conceitos e das práticas referentes à administração e desenvolvimento dos Recursos Humanos nas organizações, enfocando as relações de trabalho no contexto atual e suas perspectivas nas indústrias. O processo de comunicação, a formação e gerenciamento de grupos e equipes de trabalho.

OBJETIVOS
<ul style="list-style-type: none">• Compreender principais aspectos da personalidade e estrutura de grupos;• Compreender conceitos básicos do comportamento e modelos organizacionais;• Compreender atitude humana e sua relação com o desempenho laboral;• Entender e promover aspectos da liderança;• Entender e promover aspectos de comportamentos éticos dentro das organizações de trabalho público e privado;• Compreender e estimular o processo de comunicação;• Compreender a Qualidade de Vida no Trabalho e sua importância para o desenvolvimento das organizações.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
<ol style="list-style-type: none">1. O mundo do trabalho2. Comportamento organizacional3. Atitudes humanas e sua relação com o trabalho4. Processo de comunicação5. História e teorias básicas da liderança6. Motivação7. Qualidade de Vida no Trabalho

VISITAS TÉCNICAS / EVENTOS PREVISTOS

--

METODOLOGIA DE ENSINO

- Apresentar instrumentos para compreensão da personalidade e atitude humanas, que possam contribuir no exercício laboral dos futuros profissionais.
- Compreender a formação étnica da população mato-grossense.

RECURSOS FÍSICOS		RECURSOS MATERIAIS	
	Visitas técnicas à indústrias/fábricas, centros de pesquisa, instituições e outros		Televisão
	Laboratório de Ensino	X	Datashow
	Laboratório de Informática		Retroprojektor
X	Outros: Filmes: O preço da ambição; Vista a minha pele;	X	Aparelho de Som
			DVD
			Outros:

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

O critério segue as normas da Organização Didática adotada pelo IFMT/Cuiabá-Bela Vista:

Primeiro Bimestre:

- 2 atividades = 4 pontos
- 1 Avaliação Bimestral (trabalho) = 4 pontos
- Conceito/Avaliação Atitudinal = 2 pontos

Segundo Bimestre:

- 2 atividades = 4 pontos
- 1 Avaliação Bimestral (trabalho) = 4 pontos
- Conceito/Avaliação Atitudinal = 2 pontos

Bibliografia Básica (no máximo 4 referências)

Autor	Título/Periódico	Edição	Local	Editora	Ano	Vol.
ARRUDA, M. C. C.	<i>Fundamentos de ética empresarial e econômica</i>		SP	Atlas	2001	
BERGAMINI, C. W.	<i>Liderança: Administração do sentido</i>		SP	Atlas	1994	
BOWDITCH, J. L.	<i>Elementos de comportamento organizacional</i>		SP	Pioneira	2004	
DAVIS, K.; NEWSTROM, J. W.	<i>Comportamento humano no trabalho: um abordagem psicológica</i>		SP	Pioneira	2002	1

Bibliografia Complementar (no máximo 4 referências)

Autor	Título/Periódico	Edição	Local	Editora	Ano	Vol.
ARONSON, E.; WILSON, T. D.; AKERT, R. M.	<i>Psicologia Social</i>		RJ	LTC	2002	
RODRIGUES, A.; ASSMAR, E. M. L.; JABLONSKI, B.	<i>Psicologia Social</i>	28ª ed	RJ	Vozes	2010	

MATURANA, H.	<i>Emoções e linguagem na educação e na política</i>		BH	Ed. UFMG	1998	
VÁZQUEZ, A. S.	<i>Ética</i>	23ª ed	RJ	Civ. Brasileira	2002	

APROVAÇÃO

Cuiabá-MT, 10 de fevereiro de 2011.

Francisco Carlos de Oliveira

Coordenador do Curso

Área Pedagógica